

АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССА ТЕСТИРОВАНИЯ ДЛЯ КАДРОВОГО АГЕНТСТВА «RIGHT WAY» г. ВЛАДИВОСТОКА

А.Э. Конча, студентка 4 курса, Институт информатики, инновации
и бизнес-систем
С.Л. Бедрина, канд. экон. наук, доцент каф. информационных систем
и прикладной информатики

*Владивостокский государственный университет экономики и сервиса
г. Владивосток*

Компания «Right Way» - это кадровое агентство, предоставляющее услуги подбора специалистов, соответствующих требованиям работодателя.

Кадровое агентство «Right Way» было создано в рамках программы стратегического развития ЭГ по проекту «Разработка модели и создание внутренней учебной бизнес-среды Университета /ЭС-Сити». Кадровое агентство - является одной из бизнес-единиц учебной бизнес-среды. Цель про- создание учебной бизнес-среды Университета «ВГУЭС-Сити» как набора модельных институцио- х единиц рыночной экономики, позволяющего создать условия для формирования профессиональ- : мпетенций студентов.

Специализированное студенческое кадровое агентство «Right Way» направлено на помощь в трудо- ~ "стве и прохождении практики молодым специалистам и студентам из высших и средних учебных ний Приморского края.

Кадровое агентство выполняет следующие работы:

кадровое агентство «Right Way» дает возможность получить престижное высокооплачиваемое 1 работы;

- бесплатно размещает резюме в базе агентства;
- работает с юридическими лицами, осуществляет поиск кандидатов в соответствии с техниче- заданием заказчика.

Процесс тестирования кандидатов входит в технологическую цепочку при подборе кадров для ИНЯТЯ. Он заключается в прохождении тестов различных методик кандидатом, для выявления пси- лической пригодности к рассматриваемой вакансии.

Любое агентство старается уменьшить количество затрачиваемого времени на свои бизнес- тель, и процесс тестирования не является исключением.

Во время работы в «Right Way» было отмечено, что тестирование кандидата, проводимое на бумаж- носителе, может занять порядком 40-45 минут. Кандидат на прохождение теста затрачивает, в сред- : коло 25-30 минут, остальные же 10-15 минут может занять подсчет, фиксирование, а так же анализ ьтатов тестирования специалистом по подбору персонала.

Поскольку процесс тестирования занимал много времени у специалиста по подбору персонала, кад- 1 агентству «Right Way» было предложено создать программу автоматизации процесса тестирова- что значительно сократит время на анализ полученных результатов, и позволит формировать отчеты < льтатам тестирования.

Существуют множество программ, позволяющих автоматизировать деятельность кадровых гв:

- 1) MyTestX (10 копий-5000 р);
- 2) 1 С: Оценка персонала (одно рабочее место 30 000 р.);
- 3) 1С: Кадровое агентство (одно рабочее место 18 000 р.).

Поскольку агентство ещё только развивается, и не может себе позволить купить дорогую разработку, рассмотренные выше программы не подходят для внедрения в кадровое агентство «Right Way».

Для автоматизации процесса тестирования, была разработана собственная программа. В программе матизирован процесс прохождения тестов по 4-м методикам тестирования личностных качеств.

Рассмотрим подробнее использованные методики:

- методика диагностики степени готовности к риску Шуберта;
- методика диагностики личности на мотивацию к успеху Т.Элерса;
- методика диагностики личности на мотивацию к избеганию неудач Т. Элерса;
- методика диагностики степени удовлетворенности основных потребностей.

Программа позволяет:

- проходить тестирование по выбранным методикам;
- хранить данные о каждом тестируемом и его результате;
- осуществлять быстрый поиск данных о тестируемых, для отображения их на экране;